

Mieux collaborer pour mobiliser l'intelligence collective

Mobiliser les talents individuels pour développer la performance collective

version V4.3 - octobre 2021

Action de formation en intra ou inter-entreprises.

Présentation

Comment mobiliser l'intelligence collective pour développer son potentiel d'innovation, mener à bien ses projets, contribuer à un collectif ou encore manager son équipe ? Les équipes sont constituées d'individus qui ont des appétences / motivations diverses pour les différentes étapes de créativité et de résolution de problèmes.

Cette formation vous permet de découvrir votre profil Foursight® pour améliorer la performance collective en actionnant un levier de développement mixte - individuel et collectif - qui développe révèle les potentiels de chacun, notamment dans les processus de créativité et d'innovation, permet de fédérer et créer un esprit d'équipe, apaise les tensions et favorise la qualité de vie au travail.

Développée aux États-Unis dans les années 60, Foursight® est utilisé par nombre d'entreprises internationales comme Nestlé, L'Oréal, General Motors. Cette approche repose sur un questionnaire validé par 16 ans de recherche et permet d'identifier 4 profils créatifs clés.

Objectifs

- Connaître et expérimenter le processus de travail collaboratif via le CPS (Creative Problem Solving)
- Acquérir des outils pour progresser rapidement dans la pratique d'une posture d'innovation collaborative pour mobiliser le potentiel de chacun

A la fin de la formation, les participants seront en mesure de :

- Connaître son mode fonctionnement (Profil FourSight®) au sein du processus collaboratif CPS (Creative Problem Solving)
- Reconnaître les autres modes de fonctionnement et identifier leurs impacts sur le groupe (énergie, implication, productivité, résultats)

- ❑ Utiliser des outils dans chaque étape du processus de travail collaboratif pour augmenter la performance collective et limiter les zones de risque de l'équipe

Durée et modalités d'organisation

Les formations ont lieu :

- sur 2 jours consécutifs en présentiel (14 heures)
- ou sur 4 demi-journées en classe virtuelle (14 heures)

Limite d'effectif :

- 12 stagiaires maximum en présentiel
- 8 en classe virtuelle.

Public visé

- Tout manager, collaborateur ou équipe souhaitant développer son potentiel d'innovation et de créativité, trouver des solutions à ses problèmes ou diminuer les tensions
- Les équipes de direction, comités de direction, équipes transverses en mode projet qui rencontrent des difficultés répétitives sur lesquelles ils n'arrivent pas à agir
- Toute personne en charge d'un projet transverse d'innovation ou de transformation
- Responsables Ressources Humaines, responsables de la Qualité de Vie au Travail, Chief Happiness Officer...
- Consultants en organisation, coachs en accompagnement du changement, facilitateurs souhaitant compléter leur technique d'accompagnement
- Porteurs de projet professionnel en lien avec ces métiers (entrepreneurs, demandeurs d'emploi...)

Pré-requis

Aucun.

Les méthodes permettent aux apprenants, sans prérequis particulier, d'assimiler les techniques par leur expérience pratique, vécue de manière collaborative.

Progression pédagogique

Passation du profil individuel FourSight® (en ligne).

Préparation individuelle à distance (la semaine précédant la formation présentielle)

Jour 1 :

Introduction

- Présentation des participants et de leurs attentes
- Introduction au processus de travail collaboratif

Découverte et débriefing collectif des profils FourSight

- Découverte de son profil collaboratif via l'outil FourSight®
- Les différents types de profil et les impacts sur le groupe et le processus de travail collaboratif
- Le profil de l'équipe : potentiel d'énergie et limites

Comment mieux collaborer en équipe avec FourSight®

- Mise en situation de travail collaboratif
- Outils et astuces pour mieux collaborer
- Plan d'actions individuel et rétrospective de la journée

Jour 2 :

Les phases clés de la démarche de processus collaboratif

- Introduction au CPS (Creative Problem Solving) : clarification - idéation - développement - réalisation
- Mise en situation sous forme de challenge à relever
- Découverte par la pratique d'outils pour animer le processus de travail collaboratif et favoriser la prise de décision et le passage à l'action

- Mise à jour du plan d'actions individuel, rétrospective de la journée

Équipe pédagogique

Nos formations sont animées par trois formateurs praticiens expérimentés, certifiés dans leur domaine de compétences et qui ont plus de 15 ans d'expérience professionnelle :



Raphaël GOMOT

Coach Formateur & Facilitateur Intelligence Collective
Certifié Foursight®



Marie-Aude GOMOT

Coach Formateur & Facilitateur Intelligence Collective
Certifié Foursight®



Joëlle BOA

Formateur & Facilitateur Créativité et Design Thinking
Certifié Foursight®

Ressources mobilisées

70 % de pratique / 30 % de théorie

Formation-action fondée sur la pratique collective facilitée et le partage d'expérience sur des cas réels proposés par le formateur et / ou les participants, dans une ambiance bienveillante, sérieusement ludique, professionnelle et conviviale.

Approche pédagogique participative où la majorité du temps passé consiste en la simulation de situations sous forme d'exercices individuels, en sous-groupe et en groupe, ainsi qu'à la construction du savoir (contexte d'application, objectifs, mise en oeuvre) par la prise de

feedback.

Typologie des interactions : exposés didactiques, jeux de créativité collective sur post it, mises en pratique sur des cas réels, discussions-débats, exercices, questions / réponses, feed-back.

Si besoin, la formation peut être dispensée en anglais.

En format présentiel :

- Accueil dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Outils pédagogiques papier
- Livret de formation papier remis au début de la formation, afin de permettre la prise de notes.



La formation a lieu dans nos locaux spécialement équipés : 11 rue Béranger 92100 Boulogne-Billancourt.

En format classe virtuelle :

- Lien d'accès à notre outil de visioconférence et à notre plateforme collaborative digitale.
- Outils pédagogiques numériques.
- Livret de formation accessible sous forme numérique à l'issue de la formation.

Les stagiaires ont également accès à la page extranet de la formation, qui rassemble :

- le lieu de la formation
- le planning de la formation
- le règlement intérieur
- les évaluations à remplir
- la page de suivi pédagogique individuel
- le programme de formation

- les documents partagés éventuels

Modalités de suivi de l'exécution et évaluation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Émargement par demi-journée

Evaluation diagnostic :

- Entretien téléphonique avec le Participant ou l'Entreprise Bénéficiaire pour évaluation des besoins et attentes
- Évaluation pré-formation : attentes et auto-positionnement préformation du Participant

Evaluation formative :

- Mises en situation et débriefings réguliers
- Questions orales ou écrites (QCM)

Evaluation sommative :

- Évaluation à chaud et auto-positionnement à la fin de la formation
- Evaluation différée des compétences (certification)
- Évaluation à froid et auto-positionnement 2 à 3 mois après la formation
- Bilan à chaud de l'intervenant
- Enquête satisfaction du commanditaire
- Enquête satisfaction du financeur

Modalités de validation

La validation tient compte de l'auto-positionnement à chaud par le stagiaire à l'issue de la formation (50%) et des résultats des évaluations formatives (50%).

- Délivrance d'une attestation individuelle de formation remise au stagiaire.
- Délivrance d'un certificat de réalisation remis au commanditaire et au financeur.

Dates

<http://www.creagile.fr/agenda/agenda-rseventspro>

Intra : Selon vos besoins

Tarif

1490 euros HT par personne

Demandeur d'emploi, étudiant, auto-entrepreneur, association : nous consulter

Tarif Intra : sur devis

Le tarif de la formation dépend du lieu de formation (dans vos locaux ou non), du nombre de participants et des frais éventuels de déplacement (France entière et international).

Ces frais tiennent compte de la conception pédagogique, des supports et du matériel pédagogiques.

Les frais de passation de Profils Foursight® sont de 100 euros par participant + 100 euros pour le profil d'équipe le cas échéant (équipe projet ou équipe fonctionnelle).

Les conditions de règlement sont prévues dans les conditions générales de vente (CGV) transmises avec le devis et consultables sur le site creagile.fr.

Modalités d'accès

Un entretien préalable avec le futur Participant (inter-entreprises) ou le Bénéficiaire Employeur (intra-entreprise) est proposé avant toute signature de convention de formation.

L'objectif est de valider la pertinence du projet de formation en fonction des objectifs et compétences professionnels du stagiaire ou de la stratégie de l'employeur. Le cas échéant, cet échange permet de proposer un parcours personnalisé au stagiaire ou construire un programme sur mesure plus adapté aux besoins de l'employeur.

Une attention particulière est portée à l'accompagnement des personnes en recherche d'insertion professionnelle.

Cet entretien porte aussi sur l'assistance pour l'établissement des dossiers administratifs et de financement de la formation et permet de faciliter l'entrée en formation.

Selon les publics, cet échange peut porter sur (liste non exhaustive) :

- les formations adaptées aux besoins et aux acquis du futur stagiaire
- les acquis au terme de la formation
- la sanction (attestation, certificat...)
- les critères et conditions à respecter pour optimiser les chances de réussite
- les possibilités d'accès à un parcours pédagogique personnalisé ou d'adaptation du programme
- les possibilités de financement de la formation et les délais incompressibles de réponse des financeurs (OPCO, Pôle Emploi)...

Délai d'accès

4 semaines minimum entre la demande du bénéficiaire et le début de la prestation.

Ce délai peut être allongé en cas de démarches administratives indépendantes de notre volonté (délai d'émission du bon de commande du client entreprise, délai d'accord de financement OPCO...) ou d'accueil de personnes en situation de handicap nécessitant une adaptation des moyens de la prestation.

Ce délai peut être raccourci en l'absence d'organisme financeur.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Toute situation de handicap d'un Participant doit être signalée préalablement à l'inscription, afin de mettre en oeuvre les moyens nécessaires pour l'adaptation des locaux et des moyens de la prestation en fonction du handicap. Vous serez mis en relation avec notre référent handicap. Le délai d'accès à la formation peut être allongé et le cas échéant, vous pourrez être orienté vers une structure d'accompagnement dans notre réseau de partenaires du champ du handicap.

Référent pédagogique et administratif - Référent handicap



Marie-Aude **GOUMOT**

Référent Pédagogique et Administratif

magoumot@creagile.fr 01 87 42 57 45